

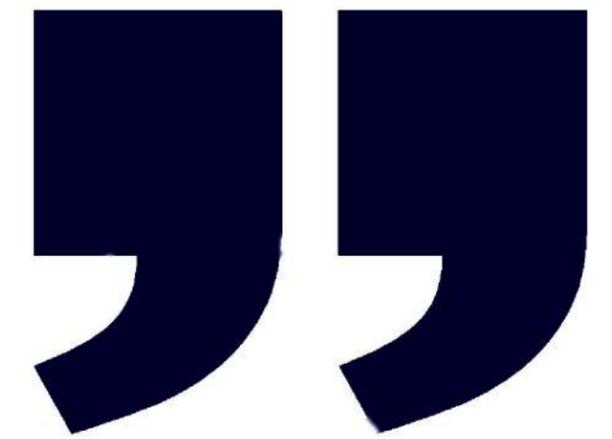


APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Comunicación Sobre el Progreso **2022**

Mensaje del Director



Me Complace presentar, a nombre de Demek, por noveno año consecutivo, nuestro compromiso por apoyar los diez principios del Pacto Mundial referentes a derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Por este medio, expresamos nuestra intención de seguir apoyando y desarrollando esos principios dentro de nuestra influencia, no solo llevándolos a cabo en nuestra organización, sino también como socios estratégicos de nuestro entorno; siempre preocupados por proteger y defender los derechos humanos.

Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios, parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra organización, encaminándonos a vivir bajo una realidad llena de nuevos retos y desafíos que superar día a día.

Seguiremos trabajando con ánimo, responsabilidad, transparencia y calidad para seguir creciendo, trascendiendo y contribuyendo por un mejor país.

Ricardo Arellanes
Director General

Misión

Creamos soluciones electromecánicas funcionales y confiables que superan las expectativas de nuestros clientes y satisfacción de los usuarios.

Visión

DEMEK es la mejor opción, que ofrece soluciones integrales, consolidada, innovadora y comprometida con el éxito de sus colaboradores.

Filosofía Organizacional

Nuestros Valores



Pasión



Integridad



Empatía



Seguridad



Servicio

2022 en cifras



24 
Ciudades de
operación

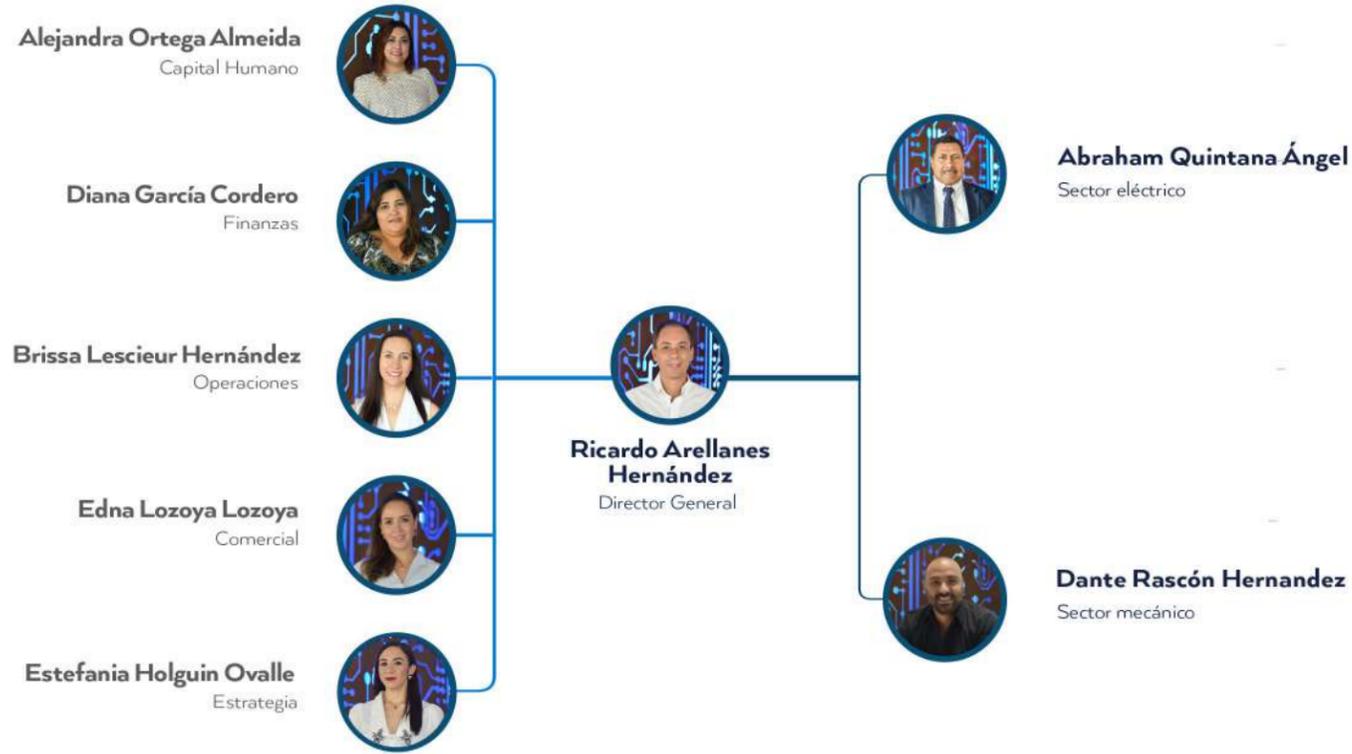
56 
Proyectos

550 
Colaboradores
directos



+900 
Contratistas

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Gestión de la Responsabilidad Social

Basamos nuestra gestión de responsabilidad social a través de los 4 ámbitos que promueve el centro mexicano para la filantropía.

Ética y gobernabilidad
empresarial



Vinculación y
Compromiso con la
Comunidad



Calidad de vida en
la empresa



Cuidado y
preservación
del medio
ambiente

RESPONSABILIDAD SOCIAL

A man with a beard and glasses, wearing an orange hard hat with the Demek logo and a green safety vest, stands in a construction site. The background is a blurred industrial interior. The text "DERECHOS HUMANOS" is overlaid in large white letters. Two white horizontal lines are positioned on the left and right sides of the image, one above and one below the text.

DERECHOS HUMANOS



En Demek los Derechos Humanos son nuestra prioridad.

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel nacional.

Compromiso

En Demek estamos comprometidos con la declaración Universal de los Derechos Humanos. Esto ha sido una parte importante de nuestro compromiso con la responsabilidad social desde 1994. Reconocemos la dignidad de cada persona y por ello respetamos su libertad y privacidad (Código de ética, Pág 6 #1)

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplice en abuso a los derechos humanos.

Compromiso

En Demek estamos comprometidos en que se respeten los derechos humanos de toda persona que influya en nuestra cadena de valor y a no ser cómplice de abusos, ya sea de forma directa, por beneficio o de manera silenciosa.

Modelo de Responsabilidad Social

Para Demek la Responsabilidad Social, es un compromiso con nuestros grupos de interés de actuar de manera transparente y con comportamiento ético, tanto en los negocios como en el entorno.

Para ejecutar y vivir una cultura socialmente responsable, partimos de los siguientes pilares:

- Gubernamentalidad y ética empresarial
- Vinculación de la empresa con la comunidad
- Calidad de Vida
- Cuidado y prevención del medio ambiente

Comité de Responsabilidad Social GPA

Participamos activamente en el comité de Responsabilidad Social del Grupo Punto Alto con el objetivo de buscar realizar actividades que impacten positivamente a nuestros colaboradores principalmente y a nuestra comunidad.



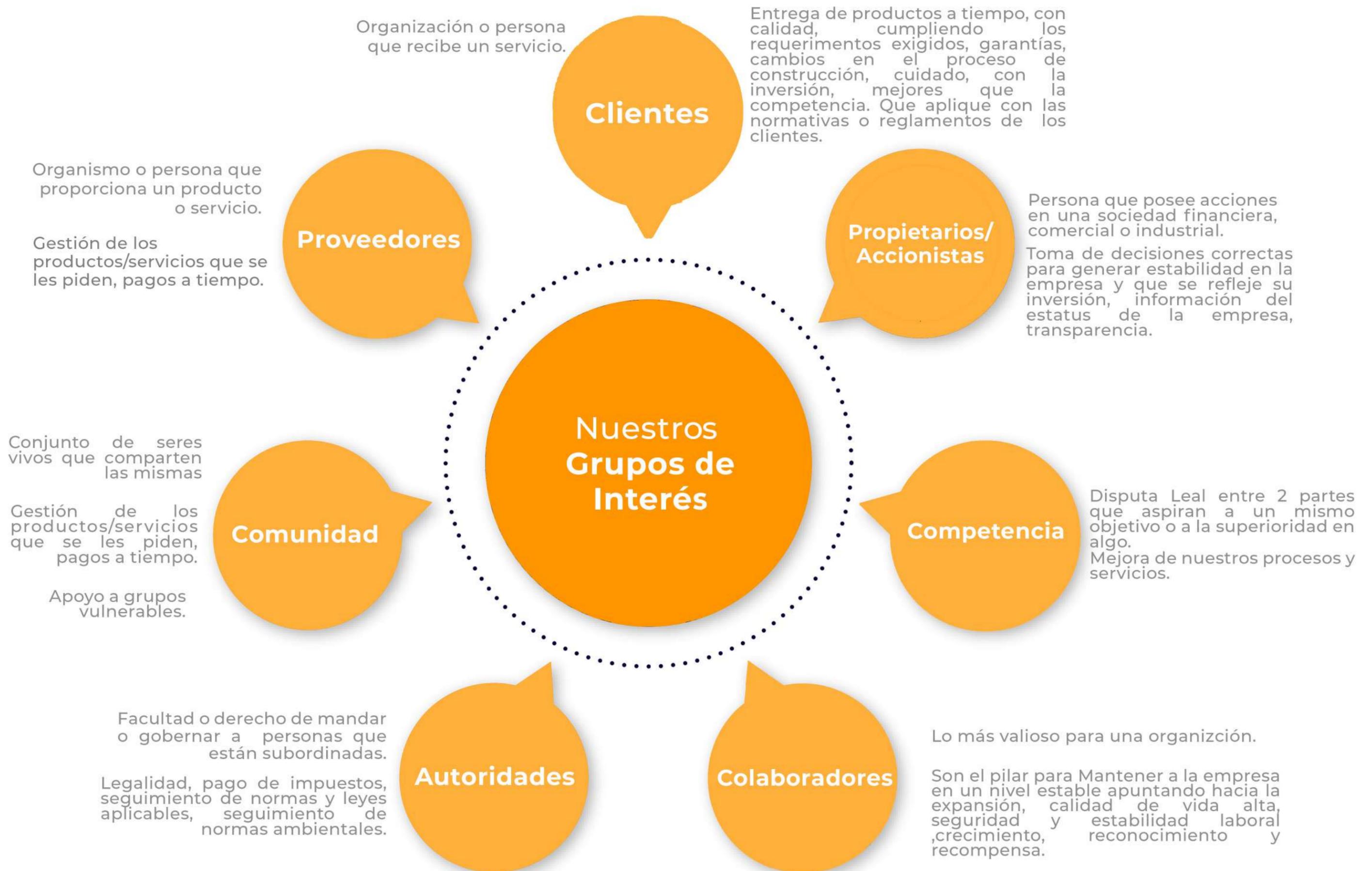
Código de ética

La Ética es y ha sido la base para cumplir con los más altos estándares en la ejecución de negocios y ganar la confianza de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, accionistas y terceros interesados, se ha establecido un Código de Ética aplicable a todas las empresas que integran Grupo Punto Alto para fortalecer nuestro compromiso.

Nuestro Código de Ética representa mostrar a cada uno de nuestros colaboradores un marco de referencia de las normas que rigen nuestro trabajo diario. El tener presentes estas normas significa evaluar la forma en la cual actuamos y vivimos nuestra cultura como personas y colaboradores del Grupo; significa el compromiso de cada uno de nosotros por vivir y hacer vivir los lineamientos que determinan nuestra forma de proceder y se difunde con la convicción de que quienes colaboramos en GPA y Demek hemos adquirido un compromiso consciente de actuar apegados a ellos, contribuyendo con esto a la construcción de una mejor sociedad.

Pacto Mundial

A través del Comunicado del Progreso, año con año compartimos el entusiasmo por continuar generando valor a través de nuestro trabajo y gestión del negocio para contribuir a la generación de un impacto económico, social y ambiental positivo en nuestro mundo, compromiso que transmitimos a todos nuestros colaboradores en su proceso de integración y permanencia en la organización.





Comprometidos con la salud física y emocional

Obtuvimos el distintivo de Empresa comprometida con la salud que otorga Fundación CIMA Chihuahua a empresas que promueven y trabajan para el bienestar de la salud física y emocional de sus colaboradores y su familia.

Cáncer de testículo
 Síntomas y signos del cáncer de testículo, como prevenirlo y como detectarlo oportunamente.
 Día: 29 de noviembre
 Hora: 4:00 pm

MIÉRCOLES 19
 "Todos Vs el Cáncer" Grupo Reto
 Sala Capacitación E1/Teams
 11:00 am
 "Reconocimiento del Evento Vascular Cerebral" Erick Morales
 Sala Capacitación E1/Teams
 5:00 pm

CONFERENCIAS JUEVES 20
 12:00 a 1:00 pm
 Darenka para Niños con Cáncer A.C. Cáncer Infantil (virtual)
 5:00 pm a 6:00 pm
 Cáncer de mama
 Fundación CIMA (virtual)
 Tips importantes

Como encontrar mi propósito en la vida
 Únete al webinar
 Día: 27 de junio
 Hora: 4:00 pm

Durante este año, promovimos diferentes cursos, pláticas y talleres para que nuestros colaboradores tuvieran acceso a herramientas que los apoyen a mantener buena salud emocional y física de ellos mismos y de su familia.

Semana de la Salud Demek

Se llevo a cabo la semana de la salud, en la que hubo un chequeo general de salud, vacunas contra la influenza y hepatitis, así como pruebas de VIH y sífilis. Así como tuvimos la visita de un psicólogo.

Además toda la semana hubo talleres de primeros auxilios y pláticas de Burnout: Estres laboral.



Compensaciones, Prestaciones y Beneficios

Como parte de nuestra filosofía, tenemos el compromiso de velar por la calidad de vida de nuestros colaboradores en base a la situación actual del negocio, de esta manera contribuimos en retener al mejor talento a través de condiciones de trabajo atractivas y competitivas, con sueldos y prestaciones que superan a las de la ley.

Prestaciones y Beneficios que favorecen a nuestros colaboradores:

Aguinaldo

Superior a lo establecido por ley
Prevención y Ahorro

Bono de puntualidad

Garantizado a todos nuestros colaboradores
Prevención y Ahorro

Bonos de productividad

De forma anual para colaboradores con más de 1 año de antigüedad en Demek.
Prevención y Ahorro

Seguro de vida

Para empleados que trabajan en campo y empleados de oficina con más de 1 año de antigüedad en Demek
Salud

Convenios con escuelas

Descuentos en carreras profesionales y maestrías.
Calidad de Vida

Fondo de ahorro

Topada a lo establecido por ley
Prevención y Ahorro

Bono de asistencia

Garantizado a todos nuestros colaboradores
Prevención y Ahorro

Seguro de gastos médicos mayores

Para colaboradores con más de 1 año de antigüedad en Demek.
Prevención y Ahorro

Atención personalizada de un doctor en nuestras oficinas

Para colaboradores localizados en el área de chihuahua.
Salud

Apoyo Equipos deportivos

Para los colaboradores pertenecientes a un equipo deportivo DEMEK.
Calidad de Vida

Eventos Institucionales y Familiares

Para todos nuestros colaboradores.
Calidad de Vida

Caja de ahorro

Voluntaria de acuerdo a las posibilidades de cada colaborador
Prevención y Ahorro

Vales de despensa

De forma quincenal
Prevención y Ahorro

Seguro de gastos médicos menores

Para colaboradores localizados en el área de chihuahua.
Salud

Convenios en farmacias y laboratorios

Que ofrecen descuentos por nomina a nuestros colaboradores.
Salud

Apoyo becas educativas

A través de convenios con organizaciones de educación.
Calidad de Vida

Campañas periódicas de información de nuestros beneficios y cómo utilizarlos

¡Martes y Jueves nos visita el doctor por la mañana!

¡El Dr. Hinojos estará consultando hoy!

Si requieres una consulta
Regístrate en:

Recepción Ext. 3960

Cuando llegue el doctor y sea tu turno nos comunicamos contigo

¡Tu Salud es nuestra Prioridad!

Demek.
PROYECTOS QUE TRASCIENDEN

Charla en vivo

APROVECHA TU PRESTACIÓN DE GASTOS MÉDICOS MENORES

No te lo pierdas, nos estará dando una retroalimentación de los beneficios y como podemos hacer uso de ellos.

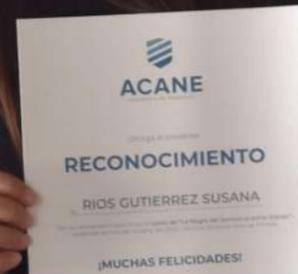
Martes 2 de Agosto a las 10 am.
Via Zoom

Impartida por el Dr. Hinojos



Capacitación y Desarrollo

118 cursos Impartidos



A través de nuestro programa anual de capacitación y desarrollo hemos logrado una integración de conocimientos, habilidades y actitudes en nuestros colaboradores.

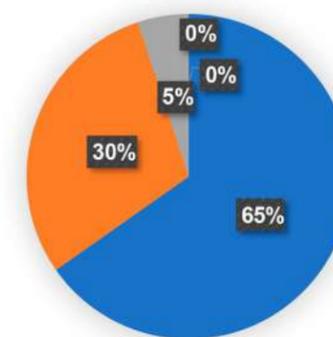
PCA 2022:

Cursos impartidos 118 cursos

Cursos internos
48 cursos

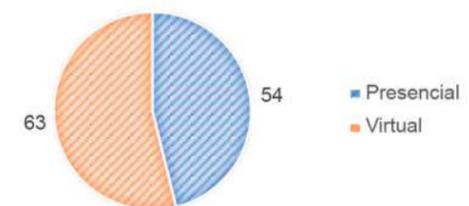
Cursos externos
70 cursos

Objetivos abordados



- 1. Actualizar o perfeccionar conocimientos y habilidades o información de nuevas tecnologías
- 2. Ayudan a prevenir riesgos de trabajo
- 3. Incrementan la productividad
- 4. Mejoran el nivel educativo del trabajador
- 5. Lo preparan para ocupar vacantes o puestos de nueva creación

MODALIDAD



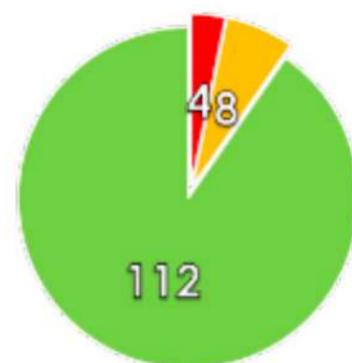
Capacitación y desarrollo

Capacitación Desarrollo Humano

Contamos con una gran variedad de cursos de capacitación de habilidades personales.

Inducción:

Personal que ha concluido su programa de inducción general



- Sin cursos realizados
- Cursos concluidos
- Cursos en proceso



Actividades

Día de la mujer



Reconocemos la labor y la aportación de las mujeres dentro de la empresa.

Día de la madre

Celebramos el día de la madre con una reunión con un desayuno y se les envió un detalle a las madres foráneas.



Día del niño

Celebramos el día del niño con dos actividades:



1.-Actividad de responsabilidad social realizó la invitación a nuestros compañeros del grupo punto alto a apadrinar con un regalo a una niña de la casa hogar de niñas Jeruel donde se reunieron un total de 76 regalos para el 100% de las niñas de esta casa hogar.

2.-Se realizó un evento presencial para festejar este día en compañía de nuestros colaboradores con sus hijos.



Día del padre

Celebramos el día del padre con una carne asada y el envío de un detalle a los padres foráneos.



Día de muertos

Celebramos nuestras tradiciones con divertidas dinámicas.



Apoyo Interno colaboradores

Se dio difusión entre todos los colaboradores para apoyar a varios de nuestros compañeros, que pasaban por una necesidad económica.



Posada Navideña

Se realizaron tres posadas navideñas en diferentes partes de la república para que todos los colaboradores puedan asistir: Chihuahua, Chih, Monterrey, NL y León, Gto.






+2 millones
de pesos
donados

Programa de Donativos a Instituciones de beneficencia

Casa Hogar de Niñas AC
Casa Hogar Jeruel AC
Desarrollo Juvenil del Norte AC
Ejército de Salvación AC
Fundación Tarahumara José Llaguno
Grupo Reto Recuperación Total
La casa del Buen Pastor
Vida y Familia AC
Celiderh AC
Seminario de Chihuahua
Desarrollo Empresarial Mexicano-Impulsa
Promesa Educativa KIPP
Promesa Educativa Orquestas Sewa
Fundación Chihuahua
Internado del Sagrado Corazón de Jesús(Sisoguichi)
Complejo Asistencial Santa Teresita-Creel
COMI-Comunidad Misionera
Clínica Pro Tarahumara IBP-Sisoguichi(Hospitales de la Tarahumara)
Foro CEFOSC-Centro para el Fortalecimiento de las Organizaciones
Foro FECHAC-Fundación del Empresario Chihuahuense
Teletón Chihuahua
Olimpiadas Especiales
ADN ALDAMA Proyecto Integral ESJ-Grupo Cop
Cruz Roja Mexicana AC-Chih
Proempleo Emprendimiento por Chihuahua AC

25 Instituciones Apoyadas



Apoyo a la Comunidad

A través de nuestro comité de responsabilidad social GPA apoyamos a diversas comunidades e instituciones, así como apoyo a nuestros propios colaboradores a través de un programa llamado: Programa granito.

PARTICIPA EN EL JUGUETÓN

Comité Responsabilidad Social GPA

Donando juegos de mesa y juguetes en buen estado (que no usen baterías), para donar a los niños de las casas hogar que apoyamos!

Entrega tus donaciones en el área de capital humano de tu empresa

El 25 de junio es la fecha límite para participar

¡GRACIAS!

Por regalarle una sonrisa a una niña

Este martes 13 de Diciembre las niñas del internado Sisoguichi recibieron toda tu ayuda

¡Agradecemos tu Apoyo!

Programa Granito - mes de mayo 2022

Demek <demek_bounces@demek.com> en nombre de Foro : ESCECPA 18/05/2022

GPA INFORMAR DE DESCUENTO BANK 19:43

Asunto: colaboraciones, colaboración de Demek y Espase de computare de Copachisa

Monto recibido de mes: \$1,200.00

Reportamos al Banco del mes de mayo 2022 del Programa Cuadrimestralmente realizado por internet, se desliza a dos colaboradores del grupo, y el primero más también está a estar del mes.

Cont: Demek: espase de Luis Silva colaborador de Copachisa, se rebanar todo el mes y el segundo más también está a estar del mes.

Cont: Colaborador de Demek, espase de Demek, se rebanar todo el mes por el importe por el de sus pagos.

Ayúdanos a ayudar!!! Meta 2000 juguetes!

Te invitamos a participar en el proyecto Santa con los niños, como en años pasados esta Navidad les hace llegar un juguete a niños de escasos recursos.

Santa va a las periferias a llevarles alegría con sus regalos.

Ojalá y nos puedan apoyar con un regalo (identificar si es para niño o niña y edad en la caja) depositar el efectivo para que se compren.

Hazlos llegar a tu representante de RSE en físico o deposita el donativo a esta tarjeta (envía comprobante por favor a este correo para registrar y pasar reporte):

Banorte 4915664474375812
 Contacto: Miguel Valdez Gtz.
 Cel. 6142550264
 mvaldez@copachisa.com

Dejando Huella

Comité Responsabilidad Social

GPA
GRUPO PUNTO ALTO

ESTAS SON LAS INSTITUCIONES QUE APOYA GPA

¿Cual identificas?

Programa de reciclaje D'kologic en apoyo a la Granja Hogar



Reconocimientos a Colaboradores



Valoramos la lealtad de nuestros colaboradores en un evento de medio año dónde se otorga un reconocimiento a aquellos colaboradores que cumplieron 5, 10, 15, 20 y 25 años en Demek.



Buscamos promover la responsabilidad ambiental en las familias de nuestros colaboradores, contamos con un centro de acopio para traer el material reciclable de nuestro hogar (papel, aluminio, cartón y PET), todo donado a la Granja Hogar Chihuahua que ayuda a niños y niñas de condición de pobreza y falta de oportunidades.



A photograph of three workers in a factory setting. They are wearing white hard hats and high-visibility green safety vests. The worker in the center is holding a tablet. The worker on the right is wearing an orange hard hat. The background shows a large industrial facility with high ceilings and structural beams. The text 'ESTÁNDARES LABORALES' is overlaid in the center of the image.

ESTÁNDARES LABORALES



En Demek estamos comprometidos con nuestros estándares laborales

Principio 3:

Las empresas deben apoyar los principios de la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4:

Las empresas deben apoyar la eliminación de todo trabajo forzoso y obligatorio.

Compromiso:

En Demek reafirmamos nuestro compromiso de no recurrir a cualquier forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción (Por trabajo forzoso se entiende toda práctica de relación laboral sin prestaciones de ley, trabajos en condiciones insalubres y contrataciones a menores) y respaldamos ese compromiso en el total cumplimiento de nuestras obligaciones legales.

Principio 5:

Las empresas deben apoyar la erradicación efectiva del trabajo infantil.

Principio 6:

Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Compromiso:

En Demek reconocemos la dignidad de cada persona y por ello respetamos su libertad y privacidad. Pensamos que ninguna persona puede ser discriminada por razones de género, estado civil, religión, raza, capacidades físicas, preferencias políticas o clase social.

Capacitación

En Demek comprendemos que la capacitación juega un papel primordial para el logro de tareas y proyectos, dado que es el proceso mediante el cual las y los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes de todos los colaboradores a la estrategia del negocio, guiado por los líderes, para que las competencias necesarias desarrolladas sumen al crecimiento de Demek en los próximos años.



6,015.03
horas totales



15.04
horas por empleado

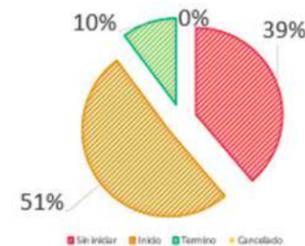


Gestión del Desempeño

Contamos con un proceso continuo mediante el cual se mide el aporte de los colaboradores al logro de los objetivos de la organización. Contribuye, por lo tanto, a potenciar el talento y a que el rendimiento de los equipos sea óptimo, dicha actividad se realiza año con año, donde se evalúan objetivos y competencias 360°, esto nos ayuda a identificar el talento y las áreas a reforzar. De esta manera contribuimos a retener al mejor talento y motivar a nuestros colaboradores a superarse profesionalmente.

DNC 2023:

Avance en el plan:



Semana 09- 13 Enero

Item	Descripción	Estado	Avance	Porcentaje
1	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
2	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
3	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
4	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
5	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
6	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
7	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
8	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
9	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
10	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
11	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
12	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
13	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
14	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
15	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
16	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
17	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
18	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
19	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
20	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
21	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
22	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
23	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
24	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
25	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
26	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
27	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
28	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
29	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
30	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
31	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
32	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
33	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
34	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
35	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
36	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
37	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
38	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
39	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
40	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
41	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
42	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
43	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
44	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
45	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
46	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
47	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
48	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
49	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%
50	Plan de desarrollo de talento y competencias	Completado	100%	100%

Capacitación y desarrollo

Great Place to Work

Se inició una pre certificación por Great Place to Work la cual arroja información de diferentes dimensiones con las que trabajaremos para destacar una cultura organizacional que permite el desarrollo entre otros, el liderazgo, crecimiento personal y profesional, innovación de sus colaboradores y un clima laboral positivo en donde los colaboradores puedan desarrollar sus labores en un ambiente sano.



BE GREAT
SÉ GRANDE

En un Great Place to Work la verdadera transformación se genera con los mejores colaboradores y tú eres uno de ellos.

¡PRÓXIMAMENTE!



¡Con tu apoyo logramos la meta de encuestas contestadas!

Mantente alerta, muy pronto conocerás los resultados y los planes de acción para ser un...

¡Gracias por tu participación!



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Rechazamos cualquier distinción, exclusión o favoritismo por motivos de género, orientación sexual, edad, condición social, raza, origen étnico, posición económica, religión, ideas políticas o característica personal que afecten negativamente la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo o posición del colaborador.

Buscamos otorgar las mismas oportunidades a todo el personal en base a sus competencias al momento de contratar, promover, remuneración y distribución del trabajo. En el proceso de reclutamiento y selección se selecciona a los mejores candidatos de acuerdo a perfiles de puesto, considerando un trato igualitario.

Consideramos de suma importancia la integración de mujeres en la organización, apoyamos a las mujeres que se desempeñan exitosamente en puestos gerenciales, administrativos y de campo. Buscamos que no se generen diferencias por cuestiones de género en cuanto a carga de trabajo, niveles de tabulador.

Eliminación del trabajo forzoso

En Demek rechazamos y sancionamos el uso de castigos corporales, coerción mental o física y abusos verbales por parte de jefes hacia sus colaboradores. Cualquier falla de esta naturaleza debe ser reportada al comité de ética de nuestra empresa mediante el correo correspondiente y sancionado de acuerdo al reglamento interno.

En Demek apoyamos la erradicación del trabajo infantil

En nuestras políticas y código de ética se prohíbe en el interior de la organización, el uso de mano de obra infantil, rechazamos su uso en nuestra cadena y grupos de interés.

Atracción de talento

Basamos nuestro proceso de reclutamiento y selección de personal en el principio de la no discriminación, damos igualdad de oportunidades a todos los candidatos que presenten y comprueben tener las competencias y valores que buscamos como organización.



Políticas y Procedimientos

Contamos con nuestros manuales de políticas y procedimientos actualizados lo que trae beneficios como:

- Conocimiento claro de los procesos y la forma en que se llevan a cabo
- Estandarización de las operaciones
- Garantizar la calidad, tiempo y forma del servicio
- Resguardo de los activos y control de los riesgos de mayor impacto



	%Personal puestos directivos	%Personal Administrativo	%Personal de campo
Hombres	50%	63%	75%
Mujeres	50%	37%	25%

AMRACI

Demek es una de las empresas fundadoras de esta iniciativa que busca sensibilizar y concientizar acerca de la impostergable necesidad de actualizar y fortalecer el marco regulatorio en materia de seguridad humana y protección contra incendio acorde al México moderno.



Demek Comunicación

Es fundamental generar y hacer buen uso de la información para facilitar la toma de decisiones y alcanzar el fortalecimiento de nuestra organización, por eso es necesario que la información sea veraz y oportuna.

Medios de comunicación:

Es importante identificar nuestros medios de comunicación para poder transmitir adecuadamente los mensajes que queremos que lleguen a nuestros grupos de interés. Nuestros medios de comunicación son: Pantallas en oficina y campo, revista Enfok, linkedin, correo electrónico, grupo de Facebook, Página web.

¿Qué es la NOM-035?

El propósito de la NOM-035 es identificar, analizar y prevenir los factores que pueden provocar estrés, ansiedad e insomnio entre los colaboradores de una empresa con el fin de mejorar las condiciones de trabajo y promover un clima organizacional favorable.

Conoce más acerca de esta norma y su implementación en Demek, te invitamos a unirse a la reunión informativa acerca de la NOM-035 que se llevará a cabo el día 4 de mayo a las 9:00 am, iniciando con un mensaje de nuestro director general al Ing. Octavio Tinoco, seguido de una capacitación a cargo de la consultora IMPRO.

Para ingresar a la capacitación escanea el código QR o accede a la liga debajo.

Sabemos que en ocasiones es complicado dejar de lado nuestras actividades, pero es importante que nos tomemos el tiempo para la reunión ya que todos los colaboradores de la empresa debemos asistir a esta capacitación.

TIPS PARA EL USO DE COMEDOR

- Lava los utensilios que utilices tanto los tuyos como los de la oficina.
- Respeto el tiempo asignado para comer.
- Respeto los alimentos y bebidas de los demás, no consumas nada que no sea tuyo.
- Deposita la basura en su lugar y los desechos reciclables donde les corresponde.

Demek. PROYECTOS QUE TRANSFORMAN

¡Estamos de regreso!

Consulta nuestra 12ava edición de **enfok** Revista de Comunicación Interna

Disponible en versión digital: www.issuu.com/somosdemek

• Eventos Sociales • Artículos de Interés • Proyectos • Acertijos

Da clic en la imagen para ir a la revista o ingresa con el link de abajo



¿Cuál es la meta del día de hoy?

Cero Accidentes



SAFETY FIRST

0.50000
Prima de riesgo DEMEK

Sistema de Seguridad Industrial Demek

Contamos con un Sistema de Seguridad Industrial Demek que, como objetivo principal genera y mantiene una cultura enfocada a la integridad física y la convivencia amigable con el medio ambiente, procura un ambiente seguro y libre de accidentes mediante la descripción de formas, métodos y procedimientos.

Nos preocupamos, además de la seguridad física, por mantener un equilibrio sustentable respetando las propiedades del cliente, bienes propios y el medio ambiente.

El SSID se compone de tres elementos clave:

Integridad: El valor de la integridad es lo que promovemos en Demek, es por esto que brindamos instalaciones y métodos de protección para proporcionar a nuestros colaboradores, contratistas y clientes un ambiente seguro y saludable, para asegurar su bienestar y el de sus familias.

Ambiente: En Demek establecemos en nuestros procesos, actividades que mitiguen o eliminen el daño al medio ambiente. Tenemos procedimientos para manejo de residuos, mantenimiento para que nuestras áreas estén limpias, para hacer de la protección del medio ambiente algo presente en la vida de nuestros colaboradores y lo lleguen transmitir a sus hogares.

Bienes: Nos preocupamos por que cada colaborador sea el mejor representante del trabajo de Demek, es por eso que cada persona emplea el mismo cuidado en los bienes de la organización y nuestros clientes, como lo hace en la administración de sus bienes patrimoniales, de esta manera preservamos nuestra imagen y calidad.

Principios SSID

1 Buscar crear conciencia y promover la importancia de la seguridad.

La seguridad, la salud y la protección ambiental son de igual importancia que la construcción y la producción de bienes.

3 La seguridad y la protección ambiental son responsabilidad de todos y para beneficio propio y general.

Todo accidente e incidente ya sea personal, a terceros o instalaciones se puede prevenir.

5 Buscamos alcanzar una meta cero accidentes.

Tomamos el compromiso de promover y aplicar la cultura de seguridad y protección ambiental para lograr un lugar de trabajo seguro y contribuir para un medio libre de contaminantes.

2

4

6

Como parte de la rutina de trabajo, realizamos inspecciones visuales para identificar posibles riesgos de trabajo y actuar de manera preventiva para evitarlos.

Además dentro del SSID, se imparten pláticas de seguridad para nuestros colaboradores y el personal de subcontratistas para concientizar sobre la importancia de estar atento al realizar trabajos que puedan poner en riesgo la integridad física de cada persona.

Durante 5 años hemos trabajado arduamente en la concientización de cero accidentes, es por esto que a pesar de estar en la industria de la construcción, que por naturaleza tiene una prima de riesgo del 7.58875 correspondiente al grado V, nosotros hemos logrado bajar a esa calificación.

Demek
SISTEMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL (SSID)
EVALUACIÓN DE LA CALIFICACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CST)

INDICADOR	UNIDAD	VALOR	INDICADOR	UNIDAD	VALOR	INDICADOR	UNIDAD	VALOR	INDICADOR	UNIDAD	VALOR	INDICADOR	UNIDAD	VALOR	INDICADOR	UNIDAD	VALOR	INDICADOR	UNIDAD	VALOR																								
1	ACCIDENTES	0	2	INCIDENTOS	0	3	RECORD DE SEGURIDAD	1	4	RECORD DE SALUD	1	5	RECORD DE AMBIENTE	1	6	RECORD DE CALIDAD	1	7	RECORD DE PRODUCTIVIDAD	1	8	RECORD DE SUSTENTABILIDAD	1	9	RECORD DE INNOVACIÓN	1	10	RECORD DE CLIENTES	1	11	RECORD DE EMPLEADOS	1	12	RECORD DE SOCIOS	1	13	RECORD DE COMUNIDAD	1	14	RECORD DE MEDIO AMBIENTE	1	15	RECORD DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	1

A photograph of three women standing in an office, each holding a small potted plant. The woman on the left has long blonde hair and glasses, wearing a black top. The woman in the middle has long brown hair and is wearing a pink floral patterned top. The woman on the right has long dark hair and is wearing a leopard print top. They are all smiling. The background shows a wooden door with a sign that says 'USO DE CUBREBOCA OBLIGATORIO' and a whiteboard. The text 'MEDIO AMBIENTE' is overlaid in large white letters across the center of the image.

MEDIO AMBIENTE

MEDIO AMBIENTE

En Demek ejercemos nuestra responsabilidad con el medio ambiente.

Principio 7:

Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos medioambientales.

Compromiso:

En Demek nos comprometemos a asumir un enfoque preventivo frente a los desafíos ambientales de nuestra operación.

Principio 8:

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Compromiso:

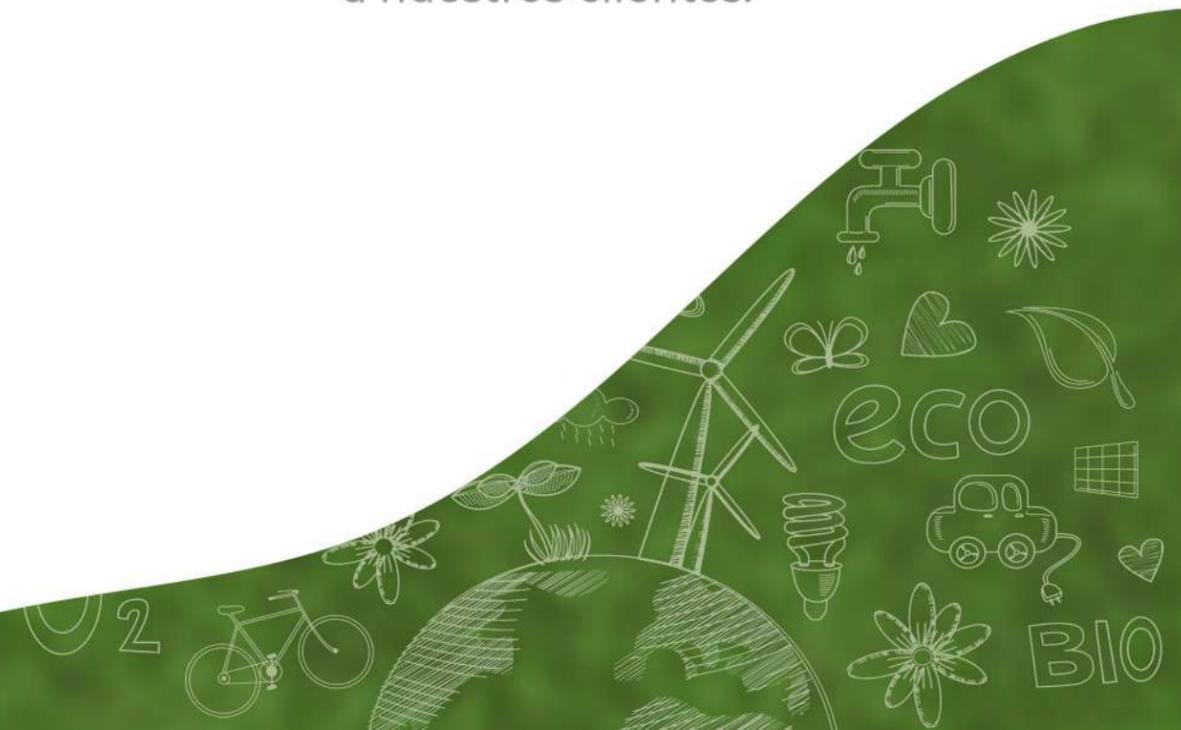
En Demek nos comprometemos a una mayor responsabilidad medio ambiental en la línea de la búsqueda del triple resultado del desarrollo sostenible.

Principio 9:

Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas al medio ambiente.

Compromiso:

En Demek nos comprometemos al uso de tecnologías respetuosas del medio ambiente para reducir el impacto de nuestras operaciones, así como también difundirlas al ofrecer servicios y soluciones a nuestros clientes.



Concientización



CONOCE LOS CERROS QUE CAMINAS
Recorrido pedestre en los picos de la Luna
Ruta de reconocimiento de flora, fauna e historia de los cerros
Fecha: sábado 13 de agosto Hora de salida: 18:30 hrs Duración: 2 horas
Punto de salida: Entrada a Picos de la Luna por Romanza

CONOCE LOS CERROS QUE TRANSITAS
Recorrido ciclista por las Tres Presas
Conoce el ecosistema del ciclismo de montaña
Fecha: sábado 20 de agosto Hora de salida: 8:30 hrs Duración: 2 horas
Punto de salida: Estacionamiento Parque El Encino (Parque Chuviscar)

¡Vamos a los picos de la luna!
SÁBADO 13 AGOSTO 22
7:30 AM
Qué hay que llevar?
• Ropa cómoda
• Agua
• Gorra
• Lonche
Punto de partida: C. Santo Tomé y príncipe y C. Bioko
Tendremos Mapas arriba del cerro
Invita:
614 157 49 51

Demek Energético

Estamos conscientes de que el calentamiento global y el cambio climático son un problema real y que, como organización debemos iniciar el cambio y fomentar en nuestros colaboradores la preocupación por preservarlo; con este entusiasmo, tenemos el compromiso de mejorar continuamente nuestro desempeño energético, proporcionando la información y los recursos necesarios para que cada colaborador contribuya desde su área de influencia en el logro de los objetivos y metas que la organización establezca; Incluyendo los requisitos legales y aquellos acordados voluntariamente por Demek.

En Demek buscamos:

- Crear conciencia sobre los usos y los consumos de la energía
- Sensibilizar a todos los miembros de la organización en el uso eficiente de la energía.

Elemento Ambiental del SSID

Por medio de nuestro Sistema de Seguridad Industrial Demek gestionamos la protección del medio ambiente, construimos nuestros procesos y actividades para que no dañen o tengan menor impacto en el medio ambiente.

En este principio declaramos:

- La protección ambiental es responsabilidad de todos y para beneficio propio y general.
- Tomamos el compromiso de promover y aplicar la cultura de protección ambiental para contribuir con un medio ambiente libre de contaminantes



Unidades de Negocio

En Demek alineamos nuestros procesos con desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente, innovación, procesos de tecnología de punta, altos estándares de calidad y compromiso con el medio ambiente.

Contamos con empresas filiales que ofrecen servicios de soluciones de iluminación eficiente y sistemas solares fotovoltaicos que buscan la reducción en consumo de energía y disminución en costo, así como la reducción de emisión de CO2.

Proyectos LEED

LEED es un programa desarrollado por U.S Building Council que ha ganado reconocimiento en el mercado comercial e institucional. El programa LEED ha desarrollado un sistema de puntos para construcción de edificios verdes que permite a los constructores y propietarios de los mismos, evaluar el impacto del diseño o energía utilizada en el proyecto de acuerdo a aspectos ambientales. Se pueden obtener puntos para lograr la certificación LEED en un proyecto como resultado de diferentes alternativas que se toman al momento de diseñar, construir y operar un edificio nuevo, uno ya existente, una renovación o diseño de interiores.

En los proyectos que se aplicó dicho programa están:

Nexus Faurecia



Intermex CJ11



Protocolos de cuidado y prevención contra el COVID-19

Se establecieron, difundieron y se dio seguimiento a protocolos y lineamientos que sirvieran como guía y reglas de prevención y de acción en posibles casos sospechosos o confirmados de contagio, tanto en oficinas como en las obras en construcción.



TOMA DE TEMPERATURA Y PRESIÓN ARTERIAL AL PERSONAL DE DEMEK:



Valoración médica del personal mediante la toma de temperatura, presión arterial y oxigenación, para verificar que los trabajadores cuenten con buena salud y así realizar sus actividades correspondientes.

Programa de reciclaje a nivel Grupo Punto Alto

CAMPAÑA DE RECICLAJE DE VIDRIO

RECOLECCION DE: Botellas de vidrio como envases de alimentos, vinos y licor. Frascos de alimentos y medicamentos.

CUANDO? Por favor, para preparar las botellas de vidrio de reciclaje, asegúrese de lavarlas y secarlas.

DONDE? Tenemos un bote de basura especial para botellas en la oficina, en un bote del comedor. Pueden identificarse con el letrero que dice "Solo Vidrio" en el bote.

¿QUÉ TIPO DE VIDRIO SE PUEDE RECICLAR?

- BOTELLAS DE CERVEZA, VINO O LICOR.
- FRASCOS DE ALIMENTOS.
- VIDRIO TRANSPARENTES.

NO SE RECICLA: FOOD, CRISTAL, CERÁMICA Y PIEDRA, ESPEJOS Y VENTANAS.



ANTICORRUPCIÓN

Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo el soborno y la extorsión.

Compromiso

Demek se compromete a luchar, en su ámbito de influencia y responsabilidad contra toda forma de corrupción, soborno y extorsión, reiterando la afirmación de nuestro código de ética que enuncia: Demek se compromete a conocer, cumplir y promover el cumplimiento de las obligaciones, leyes, reglamentos, normas y disposiciones legales aplicables, establecidas por nuestro gobierno.

Nuestro código de ética

Grupo Punto Alto y sus empresas consideran que el valor de la integridad es un elemento fundamental en la forma que se hacen negocios. Estamos comprometidos en realizar todas nuestras actividades de manera legal en todos los lugares en donde operamos, asegurando el cumplimiento de las regulaciones legales federales y locales aplicables, fomentando una cultura de actuación transparente. En Grupo Punto Alto no participamos, ordenamos, autorizamos, prometemos, inducimos o asistimos en prácticas de corrupción, ya sea directamente o a través de un tercero. Está prohibido dar u obtener ventajas o beneficios indebidos de cualquier tipo, así como llevar a cabo alguna práctica de soborno o extorsión en relación con clientes, proveedores, instituciones financieras, contratistas, empresas, autoridades o representantes gubernamentales, así como otra persona o entidad con quienes realizamos operaciones.

Transparencia

Todas nuestras operaciones son auditadas por despachos externos donde se dictaminan nuestros estados financieros, lo que contribuye a la credibilidad y transparencia de nuestras actividades económicas.

De manera bimestral se realizan reuniones ante el consejo de administración en las que se revisan los estados financieros e iniciativas en proceso de nuestra organización.

Relaciones con la Competencia

Siempre apegados a los lineamientos, leyes y reglamentos correspondientes, Demek competirá con firmeza en el mercado que nos compete, así mismo rechazamos cualquier práctica que limite la libre competencia y declaramos no utilizar medios impropios para mejorar nuestra posición competitiva.

Es parte de la cultura de Grupo Punto Alto competir de manera justa, leal, y honesta, tomando decisiones que siempre se ajustan a las leyes que regulan los mercados. Por lo tanto, los directivos y colaboradores se abstendrán de realizar cualquier tipo de prácticas desleales que quebranten la reputación e integridad de los competidores o que atenten en contra de la libre competencia, tales como: Dar información que desacredite a otros, pactos desleales de exclusividad, adquisición ilegítima de información reservada, obtención de información confidencial de un competidor por medios impropios o hacer comentarios y declaraciones sobre la competencia.

Integridad y Conflicto de Interés

Los directivos y colaboradores de Demek tenemos la obligación de actuar con integridad, honestidad y ética, buscando siempre como fin común la protección de los intereses de nuestra organización, por lo tanto, debemos evitar las situaciones que signifiquen o pudieran significar un conflicto entre intereses personales y de la organización.

Todos tenemos la obligación de actuar con honestidad y ética, buscando siempre la protección de los intereses de la organización. En este entendido debemos evitar situaciones que signifiquen o pudieran significar un conflicto entre intereses personales y los de la Empresa.

Soborno

Para Demek y Grupo Punto Alto es indispensable entender que un ofrecimiento y/o recibimiento de dinero, dádivas, bonos u otro tipo de objeto de valor con fines de beneficios y con el objetivo de influir positiva o negativamente en alguna decisión de una persona relacionada con la organización, se tomará como soborno, el cual rechazamos de manera rotunda ya que va en contra de nuestro espíritu de transparencia.

Fraude

Como parte de nuestro compromiso por la transparencia en todas nuestras operaciones, rechazamos todas las acciones que realice alguna persona relacionada con Demek donde engañando o aprovechándose de un error, se beneficie de cualquier manera y afecte el sano desarrollo de las operaciones.

Mecanismos formales de denuncia

Animamos a todos nuestros grupos de interés a notificarnos de manera confidencial cualquier violación a nuestro Código de Ética a través de los siguientes canales de comunicación:



Línea Telefónica
01 800 112 03 59



Portal Web
lineadenuncia.com/gpa



Correo Electrónico
gpa@lineadenuncia.com



